

## Leitung



### Stephanie Frenzer

Dipl.-Pädagogin, Jg. 1961, Beraterin, Trainerin und systemische Supervisorin, systemische Beratung (IGST, Heidelberg), systemisch, ressourcenorientierte Supervision (SG), Ausbildung in Gewaltfreier Kommunikation nach Marshall B. Rosenberg (Lohmann, Länger) und Großgruppenmoderation (Matthias zur Bonsen).



### Andreas Rauchfuß

Dipl.-Kaufmann, Jg. 1959, Berater, Trainer, systemischer Supervisor, systemisch ressourcenorientierte Supervision (NIK, Berlin), systemische Beratung (Simon/Weber, Heidelberg), systemisches Konfliktmanagement (Institut an der Ruhr); Zusatzausbildung Gruppendynamik (Leuschner) und Moderationstechnik (ÖSB, Wien).

Die Fortbildung wird in Kooperation mit der Move Organisationsberatung durchgeführt.

## Anmeldung und Information

Wir bitten um telefonische oder schriftliche Anmeldung. Daraufhin erhalten Sie Unterlagen von uns. Damit Ihre Anmeldung abschließend bearbeitet werden kann, senden Sie uns die Unterlagen bitte möglichst umgehend vollständig ausgefüllt zurück. Für die erste Seminarwoche der Fortbildung können Sie Bildungsurlaub nach dem Arbeitnehmerweiterbildungsgesetz (AWbG) NRW beanspruchen. Alle nötigen Vordrucke bekommen Sie bei der Anmeldung.

## Zahlungsmodalitäten

Für die Zahlung gibt es verschiedene Modelle:

1. Die Fortbildungskosten in Höhe von 2240 EUR können in acht Raten à 287,50 EUR per Lastschrift gezahlt werden.
2. Wenn Sie die Gesamtsumme im Voraus zahlen, gewähren wir 3 % Skonto.

Falls Sie Fragen zur Weiterbildungsförderung haben, rufen Sie uns an, wir beraten Sie gerne oder schicken Ihnen Informationsmaterial zu. Auch unter [www.kobi.de](http://www.kobi.de) finden Sie die wichtigsten Informationen.

Bei Rücktritt entstehen für Sie folgende Kosten:  
Bis acht Wochen vor Seminarbeginn: 26 EUR.  
Weniger als acht Wochen vor Seminarbeginn: 127 EUR.  
Weniger als zwei Wochen vor Veranstaltungsbeginn: 100 % der Kosten, es sei denn, ein/e Interessent/-in von der Warteliste kann nachrücken oder Sie stellen eine Ersatzperson. Die Rücktrittsregelung gilt auch bei kurzfristiger Anmeldung. Im Übrigen gelten unsere allgemeinen Geschäftsbedingungen.

## Wir sind für Sie da

	MO & FR	09:00–14:00 Uhr
	DI & DO	09:00–17:00 Uhr
In den NRW-Schulferien	MO–FR	09:00–13:00 Uhr

### KOBISeminare

Anerkannte Einrichtung der Weiterbildung  
Adlerstr. 83 · 44137 Dortmund

Telefon 0231-5345250 · Telefax 0231-53452510  
E-Mail [info@kobi.de](mailto:info@kobi.de) · Web [www.kobi.de](http://www.kobi.de)

www.zenitphoto.com · Foto: photozone.com

# SYSTEMISCHE FÜHRUNGSKOMPETENZ – MITARBEITER, TEAMS UND ORGANISATIONEN FÜHREN

BERUFSBEGLEITENDE FORTBILDUNG

**KOB**  
SEMINARE  
[www.kobi.de](http://www.kobi.de)

**Move**  
Organisationsberatung

## Systemische Führungskompetenz – Mitarbeiter, Teams und Organisationen führen

In den vergangenen Jahren haben sich die Anforderungen an Führung grundlegend gewandelt. Organisationen sehen sich mit höherer Unsicherheit, Komplexität und schnellem Wandel konfrontiert. Viele der klassischen Führungskonzepte, die vorrangig die Führungspersönlichkeit und die Führungsstrategie fokussieren, erweisen sich als unzureichend. Führung selbst muss flexibler, dynamischer und antwortfähiger werden, um mit den täglichen Unsicherheiten, Unübersichtlichkeiten und Unschärfen umgehen zu können.

Der systemische Ansatz von Führung erlaubt es, ein tiefgreifendes Verständnis für entwicklungsfördernde und -hemmende Prozesse eines Systems zu entwickeln. Diese Sichtweise führt zu der Haltung, dass Probleme nicht aufgrund individueller Defizite entstehen, sondern Ausdruck zwischenmenschlicher und institutioneller Interaktion sind. In dieser Fortbildung werden grundlegende Führungsfunktionen in den Bereichen Personalentwicklung, Teamentwicklung und Organisationskultur aus systemischer Perspektive betrachtet. Sie lernen praxiserprobte Führungstools kennen, trainieren deren Anwendung und erhalten Unterstützung in der Entwicklung Ihrer persönlichen Führungshaltung. Angesprochen sind Menschen unterschiedlicher Hierarchieebenen und Organisationstypen.

Ob Sie Team-, Abteilungsleiter/-in oder Geschäftsführer/-in einer sozialen Einrichtung oder Inhaber/-in eines kleinen oder mittelständischen Unternehmens sind – die systemische Perspektive bietet Ansatzpunkte für die unterschiedlichen Führungs- und Organisationsrealitäten.

### Inhalte der Fortbildung

Block I Grundlagen systemischen Denken und Handelns für Führungskräfte - Stephanie Frenzer und Andreas Rauchfuß

- Organisationen aus systemischer Perspektive betrachten
- Muster und Spielregeln erkennen
- Führen im Sandwich - Die eigene Rolle in der Organisation reflektieren und klären
- Systemische Haltung und systemische Tools für Führungskräfte
- Führungskommunikation - Feedback als zentrales Element der Führungskommunikation nutzen
- Eigene Wahrnehmungen und Bewertungen überprüfen
- Sich selbst führen – Führungshaltung und Prägungen

Block II Mitarbeiter führen - Stephanie Frenzer

- Wertschätzung und Ressourcenorientierung – Haltung und Instrumente der
- Mitarbeiterführung
- Coachende Mitarbeitergespräche
- Beschwerden und klagende Mitarbeiter
- Schwieriges ansprechen und konfrontierende Gespräche
- Sich selbst führen – Was verführt die Führungskraft

Block III Teams führen - Andreas Rauchfuß

- Eine systemische Teamperspektive – Teamrollen und Teamphasen
- Systemische Prinzipien für die Teamführung
- Unangenehme Entscheidungen kommunizieren
- Die Kommunikation im und mit dem Team
- Teamkonflikte einordnen und bearbeiten

Block IV Integration der Perspektiven - Stephanie Frenzer

- Reflexion der persönlichen Führungskommunikation
- Fallberatung
- Eigene Bedürfnisse und Ziele im Blick
- Persönliche Planung

### Methoden

Neben theoretischen Arbeitseinheiten, stehen praxis- und handlungsorientierte Übungen im Zentrum der Fortbildung. Weitere Schwerpunkte bilden die Reflexion der eigenen Führungswirklichkeit und des eigenen Handelns sowie der Erfahrungsaustausch zwischen den Teilnehmenden.

### Zielgruppe

Die Fortbildung wendet sich an Mitarbeitende mit Führungsverantwortung. Angesprochen sind Führungskräfte unterschiedlicher Hierarchieebenen und Organisationstypen. Ob Sie Team-, Abteilungsleiter/-in oder Geschäftsführer/-in einer sozialen Einrichtung oder Inhaber/-in eines kleinen oder mittelständischen Unternehmens sind – die systemische Perspektive bietet Ansatzpunkte für die unterschiedlichen Führungs- und Organisationsrealitäten. Die Teilnehmenden können von den unterschiedlichen Branchen, Rahmenbedingungen und Tätigkeitsfeldern profitieren.

### Transferarbeit

In selbst organisierten Lerngruppen werden zwischen den Fortbildungsblocken die Inhalte reflektiert und vertieft. Die Lerngruppen sollten etwa fünf Personen stark sein und sich mindestens dreimal während der Laufzeit treffen.

Jeder Teilnehmende sollte sich für die Fortbildungszeit eine persönliche Transferaufgabe vornehmen. Diese persönlichen Aufgaben werden im Verlauf der Fortbildung vorgestellt und reflektiert.

Alle Teilnehmenden erhalten ein ausführliches Teilnahmezertifikat. Voraussetzung hierfür ist die regelmäßige Teilnahme.